

Conozca el Top 5 de las conductas disciplinariamente relevantes más recurrentes en el primer semestre de 2026

La Oficina de Control Disciplinario Interno (OCDI), en desarrollo de su función preventiva, presenta el **Top 5 de las conductas disciplinariamente relevantes** que con mayor frecuencia dieron origen a actuaciones disciplinarias en el Idartes durante el primer semestre de 2026.

Conocer estos riesgos fortalece **la cultura de la integridad**, promueve el cumplimiento de los deberes funcionales y contribuye a prevenir situaciones que puedan afectar el ejercicio de la función pública.

Top 5 de las conductas disciplinariamente relevantes

TOP 1 **Presentación extemporánea** de evaluaciones de desempeño, compromisos laborales y entrega del cargo y del puesto de trabajo.

TOP 2 Actos de irrespeto, maltrato, acoso laboral, acoso sexual o violencia de género.

TOP 3 Actuaciones relacionadas con conflictos de interés.

TOP 4 Irregularidades en el ejercicio de la supervisión contractual.

TOP 5 Irregularidades derivadas de las convocatorias adelantadas por la entidad.

Importante: Este diagnóstico tiene un carácter preventivo y estadístico. Las conductas aquí identificadas no constituyen responsabilidad disciplinaria, la cual solo puede establecerse mediante el respectivo proceso disciplinario con plena observancia del debido proceso.

