 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE <small>Instituto Central de las Artes</small>	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	Código: DEI-F-17
		Fecha: 21/09/2022
	HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Versión: 3
Página: 1 de 2		


ASOCIACIÓN

CLASIFICACIÓN	Gestión	SUB CLASIFICACIÓN	Proceso
CATEGORÍA	Resultado	TIPO	Resultados finales
PROCESO AL QUE APORTA	Gestión talento humano	ÁREAS	<ul style="list-style-type: none"> 410 área de talento humano

IDENTIFICACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR	Frecuencia de accidentalidad		
OBJETIVO DEL INDICADOR	Medir la frecuencia de accidentes de trabajo de funcionarios(as) y contratistas ocurridos en la Entidad, mediante los reportes generados por los colaboradores(as), con el fin de generar planes de acción y medidas correctivas.		
CÓDIGO DEL INDICADOR	GES-RES-001631-22	MÉTODO DE RECOLECCIÓN	Entrevista

CRITERIO DEL ANÁLISIS

TIPO DE CÁLCULO	Simple	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	MENSUAL
META PROGRAMADA	2,00	TIPO DE ANUALIZACIÓN	Decreciente
RANGO DE GESTIÓN	Decreciente		

No.	ALIAS	VARIABLES	DESCRIPCIÓN	TIPO	DETALLES
1	A	Número de Accidentes de Trabajo por mes	Número de Accidentes de Trabajo que se presentaron en el mes	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 1	Unidad de Medida: NÚMERO Fuente de Información: Reporte
2	B	Número de funcionarios(as) y contratistas en el mes	Número de funcionarios(as) y contratistas afiliados a la ARL y con vinculación vigente con la Entidad	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 2	Unidad de Medida: NÚMERO Fuente de Información: Afiliados a la ARL
3	R	Resultado	Resultado de la operación registrada en la fórmula del indicador	Tipo: RESULTADO	Unidad de Medida: PORCENTAJE Fuente de Información: Pandora

No.	FÓRMULA DEL INDICADOR	TIPO	UNIDAD DE MEDIDA FÓRMULA
1	(A/B)*100	PORCENTAJE Encabezado: R	PORCENTAJE

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

LÍNEA BASE	0.07	FUENTE DE VERIFICACIÓN	https://www.idartes.gov.co/es/transparencia/planeacion/metas-objetivos-indicadores-de-gestion
------------	------	------------------------	---

ANÁLISIS DEL INDICADOR	Evaluar el número de accidentes de trabajo que se presentan en un periodo de tiempo determinado, con el fin de mitigar factores de riesgos asociados a las labores desempeñadas por los(as) funcionarios(as) y contratistas de la Entidad.
------------------------	--

GLOSARIO DE TÉRMINOS	Accidente de trabajo: es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo. Peligro: se define como cualquier fuente, situación o acto con un potencial de producir un daño en términos de una lesión o enfermedad, daño a la propiedad, daño al medio ambiente o una combinación de estos. Riesgo: combinación de la probabilidad de que ocurra un evento o una exposición peligrosa y la severidad de la lesión o enfermedad que puede ser causada por el evento o exposición
----------------------	---

OBSERVACIONES	Este indicador está asociado al procedimiento de reporte de accidentes de trabajo.
---------------	--

ENVIADO POR:	VALIDADO POR:	APROBADO POR:	FINALIZADO POR:
LAURA CATALINA MARTINEZ LOPEZ	PAULA VANESSA SOSA MARTIN	ADRIANA MARIA CRUZ RIVERA	JOHN ALEXANDER LUNA BLANCO
USUARIO REGISTRO INDICADOR DE GESTIÓN	VALIDADOR INDICADORES DE GESTIÓN	LIDER DE PROCESO	JEFE ÁREA PLANEACIÓN
2022-09-30 14:39:54	2022-09-30 15:11:35	2022-09-30 16:32:20	2022-10-04 16:22:17



ACTIVIDADES CLAVE

Nombre								Dependencia					
(01) Reporte de accidente de trabajo ante la ARL								• 410 área de talento humano					
	01. ENERO	02. FEBRERO	03. MARZO	04. ABRIL	05. MAYO	06. JUNIO	07. JULIO	08. AGOSTO	09. SEPTIEMBRE	10. OCTUBRE	11. NOVIEMBRE	12. DICIEMBRE	Total
P	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,34	8,34	8,34	8,34	0
E													0

Nombre								Dependencia					
(2) Validación mensual de afiliados a la ARL								• 410 área de talento humano					
	01. ENERO	02. FEBRERO	03. MARZO	04. ABRIL	05. MAYO	06. JUNIO	07. JULIO	08. AGOSTO	09. SEPTIEMBRE	10. OCTUBRE	11. NOVIEMBRE	12. DICIEMBRE	Total
P	8,34	8,34	8,34	8,34	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	0
E													0

PROMEDIOS PONDERADOS

Mes	01		2		Totales	
	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado
01. ENERO	4,17		4,17		8,34	
02. FEBRERO	4,17		4,17		8,34	
03. MARZO	4,17		4,17		8,34	
04. ABRIL	4,17		4,17		8,34	
05. MAYO	4,17		4,17		8,33	
06. JUNIO	4,17		4,17		8,33	
07. JULIO	4,17		4,17		8,33	
08. AGOSTO	4,17		4,17		8,33	
09. SEPTIEMBRE	4,17		4,17		8,34	
10. OCTUBRE	4,17		4,17		8,34	
11. NOVIEMBRE	4,17		4,17		8,34	
12. DICIEMBRE	4,17		4,17		8,34	
Total	50,00	0,00	50,00	0,00	100,00	0,00