



HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

ASOCIACIÓN

CLASIFICACIÓN	Gestión	SUB CLASIFICACIÓN	Proceso
CATEGORÍA	Desempeño	TIPO	Eficacia
PROCESO AL QUE APORTA	Gestión del conocimiento	ÁREAS	• 121 área planeación

IDENTIFICACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR	Cumplimiento del Plan de Acción de Gestión del Conocimiento		
OBJETIVO DEL INDICADOR	Medir el porcentaje de actividades cumplidas de conformidad con los tiempos establecidos en el plan de acción de Gestión del Conocimiento, mediante el monitoreo trimestral al avance o ejecución de actividades para el fortalecimiento de la Gestión del Conocimiento en la entidad.		
CÓDIGO DEL INDICADOR	GES-DES-001766-22	MÉTODO DE RECOLECCIÓN	Documento oficial

CRITERIO DEL ANÁLISIS

TIPO DE CÁLCULO	Simple	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	TRIMESTRAL
META PROGRAMADA	100,00	TIPO DE ANUALIZACIÓN	Constante
RANGO DE GESTIÓN	Constante 0 -80 - 90		

No.	ALIAS	VARIABLES	DESCRIPCIÓN	TIPO	DETALLES
1	A	Número de acciones ejecutadas	Hace referencia del número de las acciones implementadas dentro de los tiempos establecidos en el plan de acción	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 1	Unidad de Medida: NÚMERO Fuente de Información: Reporte de seguimiento del plan
2	B	Total de actividades programadas	Da cuenta del total de las actividades formuladas en el plan de acción de gestión de gestión de conocimiento	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 2	Unidad de Medida: NÚMERO Fuente de Información: Plan de acción de Gestión del Conocimiento
3	R	Porcentaje de cumplimiento del plan de acción	Resultado de la operación registrada en la formula del indicador, que será el porcentaje de cumplimiento del plan	Tipo: RESULTADO	Unidad de Medida: PORCENTAJE Fuente de Información: Pandora

No.	FÓRMULA DEL INDICADOR	TIPO	UNIDAD DE MEDIDA FÓRMULA
1	(A/B)*100	PORCENTAJE Encabezado:	PORCENTAJE

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

LÍNEA BASE	0	FUENTE DE VERIFICACIÓN	Plan de acción de gestión del conocimiento
ANÁLISIS DEL INDICADOR	El resultado de este indicador permitirá realizar una planeación aterrizada, con un plazo razonable, así como establecer la línea base, asociado a las actividades que propendan por generar, identificar, capturar, valorar, transferir, apropiar, analizar, difundir y preservar el conocimiento en el Idartes.		
GLOSARIO DE TÉRMINOS	Conocimiento: Es la suma de datos transformados en información que son generados por las personas de una organización y que a través del aprendizaje se encuentran listos para la solución de problemas. (Guía para la implementación de la gestión del conocimiento y la innovación en el marco del modelo integrado de planeación y gestión (MIPG). DAFP 2020. Gestión del Conocimiento: Un sistema facilitador de la búsqueda, codificación, sistematización y difusión de las experiencias individuales y colectivas del talento humano de la organización, para convertirlas en conocimiento globalizado, de común entendimiento y útil en la realización de todas las actividades de esta, en la medida que permita generar ventajas sustentables y competitivas en un entorno dinámico. (Nonaka. 1999)		
OBSERVACIONES	El Plan de Acción de Gestión del Conocimiento se debe elaborar teniendo en cuenta el análisis de resultado de FURAG frente a la política y se plantea con las actividades que buscan fortalecer su implementación en el Idartes, así como los lineamientos emitidos por las diferentes organizaciones y entidades. Realizado el análisis del resultado IDI, es necesario que el Plan de Acción de Gestión del Conocimiento sea actualizado en cada vigencia y presentado ante el Comité de Gestión y Desempeño para su aprobación. El plan de Gestión del Conocimiento contempla el total de las actividades programadas para cada vigencia.		

ENVIADO POR:	VALIDADO POR:	APROBADO POR:	FINALIZADO POR:
--------------	---------------	---------------	-----------------



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE  
Instituto Distrital de las Artes

## DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Código: DEI-F-17

Fecha: 21/09/2022

### HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

Versión: 3

Página: 2 de 5

FATIMA YASMIN RODRIGUEZ OBANDO	PAULA VANESSA SOSA MARTIN	JOHN ALEXANDER LUNA BLANCO	JOHN ALEXANDER LUNA BLANCO
USUARIO REGISTRO INDICADOR DE GESTIÓN	VALIDADOR INDICADORES DE GESTIÓN	LIDER DE PROCESO	JEFE ÁREA PLANEACIÓN
2022-10-04 14:56:37	2022-10-04 16:09:06	2022-10-04 16:14:01	2022-10-04 16:16:02



**ACTIVIDADES CLAVE**

Nombre		Dependencia		
(01) Cumplimiento del Plan de Acción de Gestión del Conocimiento		• 121 área planeación		
03. MARZO	06. JUNIO	09. SEPTIEMBRE	12. DICIEMBRE	Total
P 0,00	0,00	0,00	100,00	0
E				0

**PROMEDIOS PONDERADOS**

Mes	01		Totales	
	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado
03. MARZO	0,00		0,00	
06. JUNIO	0,00		0,00	
09. SEPTIEMBRE	0,00		0,00	
12. DICIEMBRE	100,00		100,00	
<b>Total</b>	100,00	0,00	100,00	0,00



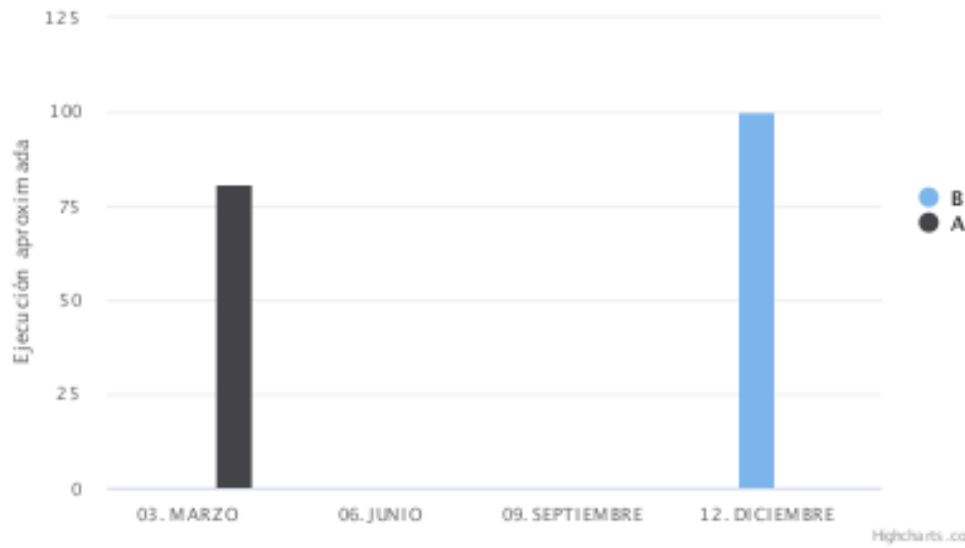
VARIABLES DEL INDICADOR

Número de acciones ejecutadas (A)	REGISTRO PERIÓDICO
Total de actividades programadas (B)	REGISTRO PERIÓDICO
Porcentaje de cumplimiento del plan de acción (R)	RESULTADO

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR EN LA VIGENCIA

Cumplimiento del Plan de Acción de Gestión del Conocimiento

2023



Mes	Ejecutado	Programado	Porcentaje
	Número de acciones ejecutadas	Total de actividades programadas	Porcentaje de cumplimiento del plan de acción (R)
03. MARZO		0,00	
06. JUNIO		0,00	
09. SEPTIEMBRE		0,00	
12. DICIEMBRE	81,00	100,00	0,00
Total	81,00	100,00	

REPORTE CUALITATIVO ACUMULADO DEL INDICADOR

Mes	Logros y/o Beneficios	Retrasos y Soluciones	Justificación de Retroceso	Fuente de Verificación	Descripción General
-----	-----------------------	-----------------------	----------------------------	------------------------	---------------------



12.  
DICIEMBRE

De conformidad con el plan de acción de gestión del conocimiento se programaron realizar 9 actividades, 5 de ellas se logró ejecutar en el 100%, y las demás actividades presentan avances que permiten identificar aspectos a mejorar para la vigencia 2023.

Se elaboró el plan de acción de gestión del conocimiento, el cual fue aprobado el 10 de octubre de 2022 por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, teniendo un plazo de ejecución de tres meses, siendo muy corto para actividades tales como y conformación de los semilleros de gestión del conocimiento, "Caja de Herramientas", que requiere de una actualización permanente y se formuló para desarrollar en el mes de noviembre de 2022 y modelo de madurez del conocimiento, de esta manera se avanzó en el plan alcanzando el 81% de ejecución. Respecto al 19% de retraso, este obedece a que los productos asociados se encuentran en proceso de elaboración y revisión por parte del líder del proceso de gestión del conocimiento, como es el caso de la conformación de los semilleros de gestión del conocimiento, esta actividad es esencial para iniciar con el modelo de madurez de gestión del conocimiento y la apropiación de la caja de herramientas en la entidad.

La formulación del plan de acción se llevó a cabo en un tiempo muy corto en el segundo semestre de la vigencia 2022.

Carpeta compartida DRIVE

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1pnhjU0Q0rwwCtLmz9XCiwGAGAlzN8sB>

Se realizó con la presentación del plan de acción al Comité de Gestión y Desempeño en fecha 10/10/2022. Evidencia: radicado Orfeo 20221200467433 ejecución del 100% Se elaboró el documento protocolo para la institucionalidad de la gestión del conocimiento el cual contiene la conformación de equipo transversal y semilleros de gestión del conocimiento, el cual se encuentra en etapa de aprobación. Ejecución del 80% Se elaboró el documento protocolo para la institucionalidad de la gestión del conocimiento el cual contiene la conformación de equipo transversal y semilleros de gestión del conocimiento, el cual se encuentra en etapa de aprobación. Ejecución del 80% Se realizó la identificación y valoración de los riesgos de gestión y de corrupción Evidencia: Mapa de riesgos publicado en el mapa de procesos

<https://comunicarte.idartes.gov.co/sites/default>

F-

05%20%20RIESGOS%20PROCESO%20GES

y acta de reunión radicado Orfeo No. 20221200379613. . Ejecución del 100% Se realizo la construcción de indicadores del proceso el cual se encuentra publicado en el link de transparencia. Evidencia:

<https://www.idartes.gov.co/sites/default/files/20>

10/ind\_GES-DES-001766-

22\_Cumplimiento\_del\_Plan\_de\_Acci%C3%B3

Ejecución del 100% Se elaboró el documento protocolo para la

institucionalidad de la gestión del

conocimiento el cual contiene la

conformación de equipo

transversal y semilleros de

gestión del conocimiento, siendo

la primera etapa para la

construcción del modelo de

madurez. Ejecución del 20% Se

elaboró matriz en Excel de

inventario de gestión del

conocimiento, documento que

hacer parte integral del mapa de

gestión del conocimiento de la

entidad. Ejecución del 100% Se

elaboró la consolidación del mapa

de gestión del conocimiento el

cual contiene información del

conocimiento explícito y el

conocimiento tácito de los

servidores. A su vez, fue

graficado bajo un sistema de

información para su repositorio y

consulta de la comunidad

institucional. Ejecución de 1100%

Como herramienta de